

ONTWERP 26/10/2011

**REGLEMENT VAN BEROEP
VOETBALVERENIGING V.V. VICTORIA'28**

*Vastgesteld door de Algemene ledenvergadering
van 16 november 2011*

INLEIDING

Het Reglement van Beroep regelt de (on)mogelijkheid om in beroep te gaan tegen uitspraken van de Tuchtcommissie en de Geschillencommissie.

COMMISSIE VAN BEROEP

Samenstelling

De Commissie van Beroep bestaat uit de volgende drie (3) leden:

- de vice-voorzitter van het algemeen/dagelijks bestuur, tevens voorzitter van de Commissie van Beroep
- het bestuurslid Voetbalzaken van het Algemeen bestuur
- het bestuurslid Beleid en Juridische zaken van het Algemeen bestuur, tevens secretaris van de Commissie van Beroep.

Benoeming en ontslag van de leden van de Commissie van Beroep loopt parrallel met de wijze waarop de betreffende personen in het Algemeen/dagelijks bestuur worden benoemd en ontslagen. Ook de zittingsduur loopt parrallel.

Mocht op enig moment de betreffende functie binnen het Algemeen/dagelijks bestuur niet vervuld zijn dan wel komen te vervallen, dan bepaalt het bestuur van de vereniging welke bestuursleden qualitate qua zitting hebben in de Commissie van Beroep.

Taak

De Commissie van Beroep heeft tot taak om uitvoering te geven aan het bepaalde in het Reglement van Beroep. Hierbij houdt de Commissie van Beroep rekening met de statuten, reglementen, gedragscode en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale maatschappelijke verkeer van toepassing zijn.

Bevoegdheden

De Commissie van Beroep is op grond van statuten, huishoudelijk reglement

26/10/2011

en voorliggend Reglement van Beroep bevoegd tot het toetsen van uitspraken van de Tuchtcommissie en de Geschillencommissie.

De Commissie van Beroep is uitsluitend bevoegd tot een marginale toetsing, dat wel zeggen een toetsing die zich beperkt tot:

- het naleven van vormvoorschriften zoals gegeven in het Tuchtreglement en het Geschillenreglement;
- het beoordelen of de betreffende commissie in redelijkheid tot de gewraakte uitspraak kon komen.

Nieuw feitenonderzoek wordt niet gedaan. Wel wordt de appellant op verzoek gehoord.

Werkwijze

De Commissie van Beroep komt bijeen zo vaak als nodig is. De voorzitter van de Commissie van Beroep bepaalt datum, tijdstip en locatie van de bijeenkomst. Een bijeenkomst wordt belegd binnen veertien (14) dagen na het doorzenden van de melding door het bestuur.

Een zitting van de Commissie van Beroep kan alleen doorgang vinden als ten minste twee (2) leden aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, dan treedt één van de aanwezige leden op als voorzitter.

Verantwoordelijkheid

De Commissie van Beroep is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- Bepalen of een beroep wel of niet in behandeling wordt genomen. Indien de Commissie van Beroep een hoger beroep niet in behandeling neemt, stelt de Commissie van Beroep de appellant daarvan schriftelijk op de hoogte met vermelding van reden;
- Indien daartoe een verzoek wordt gedaan: het horen van appellant;
- Marginale toetsing van de gewraakte uitspraak als hierboven beschreven;
- Beslissing nemen omtrent de gewraakte uitspraak, waarbij desgewenst opgelegde sancties met onmiddellijke ingang kunnen worden opgeheven, gehandhaafd of verwzaard, en andere sancties kunnen worden opgelegd, een en ander overeenkomstig het daaromtrent bepaalde in het Tuchtreglement en het Geschillenreglement;
- Het bestuur en appellant alsmede andere direct betrokkenen schriftelijk informeren over genomen beslissingen.

Indien een lid of familielid van de Commissie van Beroep onderwerp van

26/10/2011

bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

De Commissie van Beroep voert een overzichtelijke administratie waarin alle beroepszaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

De Commissie van Beroep kiest domicilie op het sportpark van Victoria'28 te Enschede.

Aanvang procedure

De procedure bij de Commissie van Beroep vangt aan indien en zodra tijdig beroep is ingesteld bij de Commissie van Beroep van een uitspraak van de Tuchcommissie of de Geschillencommissie.

Beroep is alleen ontvankelijk indien beroep is ingesteld binnen vier (weken nadat de uitspraak door de Tuchtcommissie of de Geschillencommissie schriftelijk is meegedeeld aan appelland. Deze termijn vangt aan de dag na de dag van bedoelde uitspraak. Bij niet-tijdig beroep dient de Commissie van Beroep zich niet-ontvankelijk te verklaren.

Procedure

Nadat de Commissie van Beroep zich ontvankelijk heeft verklaard om een beroep te behandelen, doet zij hiervan mededeling aan de appelland, dan wel diens wettelijk vertegenwoordigers/verzorgers en de overige betrokkenen.

Indien de appelland een door de Commissie van Beroep gehonoreerd verzoek tot horen heeft gedaan vindt een hoorzitting plaats.

De voorzitter van de Commissie van Beroep bepaalt de orde tijdens de hoorzitting.

Van een eventuele hoorzitting van de Commissie van Beroep wordt een verslag gemaakt. Het verslag bevat tenminste:

- de namen en de functie van de aanwezigen;
- een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd.

Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de Commissie van Beroep.

De Commissie van Beroep beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren over de beslissing omtrent het beroep.

26/10/2011

De Commissie van Beroep doet uitspraak binnen veertien (14) dagen nadat mededeling aan appellant is gedaan van het ontvankelijk zijn van de Behandeling van het beroep geschiedt binnen veertien (14) dagen nadat mededeling aan appellant is gedaan.

De uitspraak bevat tenminste:

- naam en geboortedatum van appellant;
- een omschrijving van de beslissing waartegen deze in beroep komt;
- een kort verslag van de hoorzitting indien deze heeft plaatsgevonden;
- de opgelegde, gehandhaafde, verzwaarde dan wel gewijzigde dan wel nieuw opgelegde sanctie, en ingeval de sanctie voorwaardelijk wordt opgelegd de duur van de proeftijd en de aan de voorwaardelijke straf verbonden voorwaarden;
- datum van de uitspraak.

De uitspraak wordt schriftelijk toegezonden naar appellant, overige belanghebbenden en het bestuur.

TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES

Het bestuur is gehouden de uitspraken van de Commissie van Beroep ten uitvoer te leggen conform hetgeen daaromtrent is bepaald in het Tuchtreglement en het Geschillenreglement.

INFORMATIEVERSTREKKING

Het bestuur zal een aan een volwassene opgelegde straf geanonimiseerd openbaar bekend maken op de website van de vereniging, tenzij de Commissie van Beroep heeft bepaald dat openbaarmaking achterwege dient te blijven. Aan minderjarigen opgelegde sancties worden niet openbaar gemaakt. De Commissie van Beroep zal via de website periodiek melding maken van de aard van de behandelde beroepszaken en oplegde straffen, tenzij naar de mening van de Commissie van Beroep het belang van de vereniging hierdoor geschaad wordt.

SLOTBEPALINGEN

Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.

Na vaststelling of wijziging van het reglement wordt zo spoedig mogelijk de tekst bekend gemaakt aan de leden.

Dit reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking zeven (7) dagen na integrale plaatsing van de tekst op de website en/of publicatie in de digitale nieuwsbrief.

26/10/2011

**Aldus vastgesteld in de algemene vergadering van de vereniging de
dato 16 november 2011**

Namens het bestuur van de vereniging:

De voorzitter

..... (G.L. Rekers)

De secretaris

..... (H. van der Veen)

Bestuurslid Algemene Beleidszaken & Juridische zaken

..... (mr. R. Wiechers)